

Изменения для кадровика (или бухгалтера, которые занимается кадровыми вопросами) в следующем году законодателями подготовлено немало. Рассмотрим наиболее важные из них:

- сотрудник может получить **трудовую книжку** на руки. Это возможно в случае, если ему нужно отдать книжку в Пенсионный фонд для оформления пенсии. Ранее такой обязанности для компаний по предоставлению книжек на руки не было предусмотрено (подп. «б» п. 1 ст. 18 Закона от 21.07.2014 г. № 216-ФЗ);
- установлен новый **перечень работ и должностей** для получения страховой пенсии раньше стандартных 55 (60) лет (Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 г. № 665);
- безвизовые иностранцы должны будут получать патент для трудовой деятельности в России. Ранее они должны были получать разрешение на работу (п. 1 и 6 ст. 1 Закона от 24.11.2014 г. № 357-ФЗ). Напомним, к безвизовым можно отнести мигрантов из, например, Армении, Белоруссии;
- при **приёме на работу** иностранного сотрудника любой категории компании не надо сообщать об этом в налоговую (п. 8 ст. 1 Закона от 24.11.2014 г. № 357-ФЗ);
- ТК РФ пополнился целой главой о порядке принятия на работу иностранного сотрудника. Так, в ней оговорено, что для заключения договора мигранту надо иметь полис медстрахования, разрешение на работу (п. 7 ст. 1 Закона от 01.12.2014 г. № 409-ФЗ);
- добавлены в ТК РФ новые **основания для расторжения** договора с мигрантом. А именно – закончилось разрешение на привлечение иностранцев или компания приводит в соответствие нормы принятых иностранцев с нормативными значениями (п. 7 ст. 1 Закона от 01.12.2014 г. № 409-ФЗ);
- для защиты интересов компании и мигранта установлен порядок **выплаты пособия при увольнении** иностранца. Когда компания увольняет мигранта при истечении срока разрешения, то ему надо выплатить выходное пособие. Размер пособия будет составлять 2-недельного среднего заработка (п. 7 ст. 1 Закона от 01.12.2014 г. № 409-ФЗ).