ПОДРОБНАЯ ПРОГРАММА СЕМИНАРА:

1. Актуальные правовые вопросы оформления и заключения трудового договора. Прове дение инструктажа по гражданской обороне для новых работников стало обязательным. Изменения в порядке приема на работу.
Порядок размещения вакансий в новом федеральном информационном портале, введенный для всех работодателей
. Новые требования по письменному отказу соискателю.

Изменения , внесенные в Трудовой кодекс РФ от 18 июня 2017г.. Комментарий Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»

Особенности приема на работу отдельных категорий работников (в т.ч. руководителей, совместителей, инвалидов, несовершеннолетних и др.). Ошибки, допускаемые Работодателем при оформлении совмещения, внутреннего и внешнего совместительства.

Внедрение профессиональных стандартов с 2016 года: - внедрение профстандартов: порядок и особенности, - перечень локальных актов, которые будут подвергнуты пересмотру и изменениям при внедрении профстандартов- синхронизация процесса внедрения профстандарта с процессами нормирования труда.

Инспекционные требования по допуску к работе. **Работа с трудовыми книжками. Характерные ошибки и их исправление. Сложные вопросы, связанные с отсутствием работника на работе, отказом взять трудовую книжку и т.д.**
Концепция «Электронной трудовой книжки».

Труд женщин. Постановление Пленума Верховного Суда РФ о труде беременных женщин, иных работников, имеющих детей; работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда женщин (беременных женщин; женщин, имеющих детей до 1,5 лет; до 3 лет; одиноких женщин, имеющих детей и др). Прекращение срочного трудового договора с беременными женщинами. Предоставление ежегодного

оплачиваемого отпуска женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени.

2. Перечень нормативных актов, которые подлежит проверке Государственной инспекцией труда. Изменения в законодательстве о государственном надзоре. Введение риск-ориентированных подходов к надзору за соблюдением трудового законодательства. План проверок на 2017 года: кто гарантировано попадет и кого плановая проверка минует. Приостановление проверок. Изменения в Федеральном законе от 26.12.2008 № 294-ФЗ: предпроверочные мероприятия, профилактические рейды, предостережения вместо наказаний, проверочные листы, перечни обязательных требований. Введение ответственности заявителя за ложное обращение и взыскание с него ущерба. Изменения в ответственности субъектов малого предпринимательства.

3.Оплата труда: Новые требования по начислению заработной платы. Системы оплаты труда работников учреждений с учетом введения профстандартов. Установление системы оплаты труда в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы.

Особенности оплаты труда при совместительстве и совмещении профессий (должностей) в учреждениях. Реальное содержание МРОТ. Порядок индексации заработной платы и региональное законодательство. Доплаты за вредные условия труда; сроки выплаты зарплаты, отпускных, выдача расчетного листка, оплата труда в выходные и праздничные дни, ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Увеличение размера денежной компенсации за задержку причитающихся работнику выплат. Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день, работа в праздничные и выходные дни, ночное время.

4. Новое в законодательстве об использовании труда «заемных» работников. Лизинг персонала с 1 января 2016 г.. Проблемы соблюдения прав работников при заключении договоров об использовании персонала: условий труда, нормы рабочего времени, условий оплаты труда, оснований прекращения договоров, пенсионного обеспечения и др. Гарантии прав работников по ФЗ-116.

5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Конвенция МОТ № 140 «Об оплачиваемых учебных отпусках» о гарантиях и компенсациях

обучающимся без отрыва от производства.

6. Правовые риски заключения гражданско-правовых договоров. Ответственность за отказ от заключения трудового договора или ненадлежащего оформления трудовых отношений.

7. Прекращение трудового договора. Основания и порядок оформления. Увольнение работника: порядок, основания, необходимые документы. «Сложные» вопросы увольнения «сложных» работников. Внесение записей в трудовую книжку. Анализ разъяснений Роструда.

8. Новый регламент проведения государственной экспертизы условий труда с мая 2017 года. Анализ практики применения законодательства о специальной оценке условий труда. Гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от класса вредности и опасности. Особенности применения суммированного учета рабочего времени с 2015 г. для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда

9. Независимая оценка квалификации с 01.01.2017: Как будет проходить независимая оценка квалификации с 01.01.2017, три федеральных закона о независимой оценке квалификации. Проведение оценки, добровольность применения и варианты использования результатов

10. Проверки Государственной инспекции труда в Ростовской области, прокуратуры, других надзорно-контрольных органов: Новое в полномочиях лиц, уполномоченных осуществлять федеральный государственный надзор в сфере труда (июль 2015).

Практика проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в 2016 -2017 г.г. в условиях увеличения административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

11. Изменения в порядке проведения инспекционных проверок: новые реалии 2017 года.

Проверки Государственной инспекции труда. Типичные нарушения работодателей и последствия их выявления при проведении проверок.
Концепция «принуждения работодателя выполнять требования трудового законодательства».

Судебная практика.

12. Вопросы и ответы. Индивидуальные консультации.